# 就労利用者アンケート 集計結果

## 回答率 94% 令和 7年 4月 実施

## 問1 利用者本位のサービスについて

		はい	いいえ	わからない	無回答	改善策
ア	スタッフは、ていねいに接してくれていま	15				日頃からコミュニケーションを大
	すか。					切に考え支援にあたっております が、中には職員と話すこと自体に
	他の人に知られたくないこと(体の事や家	1 -				緊張し、うまく伝えることができ
1	の事などの個人情報)が守られていますか	15				ない利用者様もおられたようで
	あなたが作業でしたいことをスタッフに気					す。
ウ	軽に言うことができますか	12	2	1		引き続き、信頼関係を築きながら も話しやすい雰囲気づくりに努め
I	スタッフは、あなたがしたいことや悩み事	15				も   品して   りい   分田   丸   フ   く   り   に   分の   して   い   きます。
	をよく聞いて対応してくれますか	13				
オ	スタッフから嫌なことを言われたりするこ		15			
	とはありますか		<u> </u>			-
	「はい」と答えた方	_				-
	何と言われましたか					
	(		)			
		はい	1117	わからない	無回答	改善改善策
		140,	0,0,7	1777.6746	一一一	以普尔
カ	スタッフが、あなたを呼ぶとき"さん"づけ	15				
	で呼びますか 命令するような言い方をするスタッフがい					
+	ますか		15			
	「はい」と答えた方					
						1
	何と言われましたか(			)		
	,			)		
	スタッフが言っていることが分からないこ	6	9	)		作業中の声かけが早口になって
Ź.	スタッフが言っていることが分からないこ とがありますか		9	)		しまうことがあり、また、声か
1	スタッフが言っていることが分からないこ とがありますか 「はい」と答えた方		9	)		
þ	スタッフが言っていることが分からないことがありますか 「はい」と答えた方 どういう時ですか		9	)		しまうことがあり、また、声か けのタイミングで上手く伝わら
þ	スタッフが言っていることが分からないこ とがありますか 「はい」と答えた方		9	)		しまうことがあり、また、声か けのタイミングで上手く伝わら ないこともあるように感じてい
þ	スタッフが言っていることが分からないことがありますか 「はい」と答えた方 どういう時ですか (・聞き直して確認しています。	•		)		しまうことがあり、また、声か けのタイミングで上手く伝わら ないこともあるように感じてい ます。
þ	スタッフが言っていることが分からないことがありますか 「はい」と答えた方 どういう時ですか (・聞き直して確認しています。 ・早口でついていけない時がある。	•		)		しまうことがあり、また、声かけのタイミングで上手く伝わらないこともあるように感じています。 ゆっくり伝えること、目を見て
þ	スタッフが言っていることが分からないことがありますか	•		)		しまうことがあり、また、声かけのタイミングで上手く伝わらないこともあるように感じています。 ゆっくり伝えること、目を見て伝えることを再度意識していき
þ	スタッフが言っていることが分からないことがありますか  「はい」と答えた方  どういう時ですか (・聞き直して確認しています。 ・早口でついていけない時がある。 ・作業する時、作業が終わった時など自分からない時は聞き直しています。	•				しまうことがあり、また、声かけのタイミングで上手く伝わらないこともあるように感じています。 ゆっくり伝えること、目を見て伝えることを再度意識していき

### 問2 サービス計画について

		はい	いいえ	わからない	無回答	改善策
	面談のときに、あなた目標にしたいことや 手伝って欲しいことをよく聞いてくれます か					
1 1	個別支援計画書の内容をわかりやすく説明 がありましたか	15				

## 問3 サービス内容について

		はい	いいえ	わからない	無回答	改善策
ア	日頃からあなたの体の調子を聞いてくれま すか	15				支援が必要な事柄については利 用者様個々に応じて対応してお
イ	体調が悪い時に話を聞いてくれますか	15				ります。 身だしなみについては、季節や
ウ	生活で必要な支援(病院受診、お金の管理、買い物の付き添い)をしてもらってますか	5	10			年齢、場面に応じて声かけを 行っています。 今後も職員間での情報共有を行
エ	身だしなみについてスタッフから言われた ことがありますか	4	11			いながら、適切に行って参ります。

「はい」と答えた方



どういう時に言われましたか

- (・季節に合った服装のアドバイス。
  - ・髪型、服装について。
  - ・髪の毛に関して。
  - ・服装について。 )

オ       みんなとミーティングで話し合う機会がありますか       14       1       毎年3月に利用者ミーティングを開催しています。         カ       あなたがやってみたい作業になっていますか       14       1       仕事やイベントに関するご意見を聞ける貴重な機会で、その際にはお給料の支払の仕組みも確認しています。			はい	いいえ	わからない	無回答	改善策
カ     あなたがやってみたい作業になっています か     14     1     仕事やイベントに関するご意見 を聞ける貴重な機会で、その際 にはお給料の支払の仕組みも確	オ		14	1			
キ 仕事は楽しいですか 14 1 にはお給料の支払の仕組みも確	カ	あなたがやってみたい作業になっています	14	1			仕事やイベントに関するご意見
			14	1			1

「いいえ」と答えた方 🔻



どうして楽しくないのですか

( )

		はい	いいえ	わからない	無回答	改善策
ケ	お給料の支払いの仕組みはわかりますか	14	1			

#### 問4 事業所の総合評価について

		はい	いいえ	わからない	無回答	改善策
7	あなたは、現在利用しているステップに満	1 /	1			
	足していますか	14	1			

- ※ ステップに要望したいことがありましたら、自由にお書きください
  - ・ 2025年の目標は、仕事を頑張ることです。AIをしたいです。丁寧な言葉遣いを使います。
  - ・ 運動は、天気によって、内容を変えたらどうか…。
  - ・ 天支学校で白あんぱんがないですか?と聞かれました。
  - ・ みんなでアミュプラザに行きたい。・滝を見たい。・回転ずしに行きたい。
  - ・早くイベントしたい(外食→焼肉)土曜にあってもいい。

#### ≪要望についての対応≫

今回も様々なご要望をいただきありがとうございます。

昨年は初めての1泊旅行を行い、1つずつではありますが、利用者様のご希望を叶えることができるようにイベントを計画していきたいと思います。

仕事や余暇活動におきましても、"楽しく"取り組むことができるようにみんなでアイデアを出し合いながら、一緒に取り組んでいきましょう。

#### ●まとめ●

アンケートへのご協力ありがとうございました。

今回もお一人お一人時間を設け、聞き取りをさせていただきました。

毎回、少しずつではありますが、結果が良くなっているように感じているところです。

これからも職員一同、情報共有を行いながら、利用者様に寄り添った支援ができるよう 努めていきたいと考えております。